



HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2021

1 JOHDANTO	1
2 HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ	1
3 HENKILÖSTÖN RAKENNE	4
4 HENKILÖSTÖN IKÄRAKENNE	5
5 POISSAOLOT	8
6 TYÖSUOJELU	12
7 PALKKAUS- JA HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET	17
8 OSAAMISEN KEHITTÄMINEN	19
9 TYÖHYVINVOINTI	21
10 ETÄTYÖSKENTELEY	22
11 VIRKISTYSTOIMINTA	23
12 KORONAPANDEMIA	23

1 JOHDANTO

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot perustuvat 31.12.2021 tilanteeseen. Tiedot on kerätty henkilöstöhallinnonohjelma Populuksesta, Taloushallinnon ohjelmasta, Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) ja talous- ja hallintotoimistossa ylläpidettävistä Excel-tiedostoista.

2 HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

Kuntayhtymässä oli vuonna 2021 yhteensä 416 vakanssia, joista 331 oli toimia ja 85 virkoja.

Kuntayhtymässä tehtiin nimikemuutoksia, joilla ei ollut kustannusvaikutuksia:

- palvelusihteeri muutettiin henkilöstöassistentiksi
- kuntoutussihteerin vakanssi muutettiin aikuisten toimintaterapeutiksi
- hallinnon assistentti muutettiin tulosaluesihteeriksi
- psykiatrin virkanimike muutettiin apulaisylilääkäriksi
- määräaikaisen puheterapeutin toimen muuttaminen kommunikaatio-ohjaajaksi

ja perustettiin uusia määräaikaisia vakansseja:

- 24 sairaanhoitajan/terveydenhoitajan toimea covid-rokotustyöhön avoterveydenhuollon tulosalueelle
- 4 järjestelijää/koordinoijan toimea avoterveydenhuollon tulosalueelle
- 2 jäljittäjän toimea sairaalan tulosalueelle
- sihteerin toimi sairaalan tulosalueelle
- sihteerin toimi avoterveydenhuollon tulosalueelle



Kuntayhtymän palveluksessa oli 31.12.2021 yhteensä 446 henkilöä.

Henkilöitä on enemmän kuin vakansseja, koska mukana ovat osa-aikaiset ja vakinaisten sijaiset.

Yleisjohto ja hallinto	8
Avoterveydenhuolto	205
Suun terveydenhuolto	79
Sairaala	96
Tukipalvelut	43
Ympäristöterveydenhuolto	15
Yhteensä	446

Henkilötyövuosi

Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä, jossa huomioidaan kokoaikatyössä, osa-aikatyössä ja sivuvirassa oleva henkilöstö.

HTV 1 = palveluksessaolopäivät/365 (tai 366) x henkilön osa-aika-%/100
(Luvussa on mukana myös ulkoistetut työntekijät)

HTV 2 = yllä olevan kaavan mukaan ja lisäksi vähennetään ko. ajalle tallentuvat palkattomat poissaolot

HTV 3 = yllä olevan kaavan mukaan ja lisäksi vähennetään ko. ajalle tallennetut palkalliset ja palkattomat poissaolot.

Tulosalue	HTV1	HTV2	HTV3
38010 Yleisjohto ja hallinto	7,34	7,17	6,11
38020 Avoterveydenhuollon tulosalue	195,26	178,97	150,67
38030 Suun terveydenhuolto	75,22	70,71	56,91
38040 Sairaalan tulosalue	87,84	81,97	68,36
38050 Tukipalveluiden tulosalue	41,39	41,37	34,32
38060 Ympäristöterveydenhuollon tulosalue	13,92	13,57	11,41
Yhteensä	420,97	393,76	327,78



Seuraavassa henkilötyövuosijaottelu kustannuspaikoittain:

Kustannuspaikka	HTV1	HTV2	HTV3
38011011 Yleisjohto ja hallinto	7,34	7,17	6,11
38020101 Riihimäen vastaanotto	69,15	61,44	52,15
38020102 Päivystys	31,78	29,76	25,39
38020301 Hausjärven terveyden edistäminen	5,74	5,02	4,03
38020302 Lopen terveyden edistäminen	8,02	6,86	5,51
38020303 Riihimäen terveyden edistäminen	37,43	35,04	29,98
38020501 Fysioterapia	15,61	14,05	11,48
38020502 Lääkinnällinen kuntoutus	3,38	3,38	2,63
38020503 Erityistyöntekijät	10,99	10,74	8,61
38020601 Päihde- ja mielenterveyspalvelut	11,15	10,67	9,17
38020901 Hallintopalvelut / Avoterveydenhuollon palvelut	2,02	2,01	1,73
38030101 Hausjärven hammashuolto	7,22	6,99	5,83
38030102 Lopen hammashuolto	6,05	5,67	4,72
38030103 Riihimäen hammashuolto	53,61	50,08	40,07
38030201 Välinehuolto	6,32	5,97	4,63
38030901 Hallintopalvelut / Suun terveydenhuolto	2,00	2,00	1,66
38040101 Osasto 3	27,85	25,90	22,30
38040102 Osasto 4	27,94	26,68	20,79
38040203 Riihimäen kotisairaanhoido	2,00	2,00	1,49
38040204 Kotisairaala	11,67	9,13	7,44
38040301 Geriatrian poliklinikka	1,95	1,94	1,61
38040901 Hallintopalvelut / Sairaala	16,44	16,32	14,71
38050101 Taloushallinto ja tietohallinto	9,35	9,35	7,96
38050201 Kiinteistö- ja tekninen huolto	7,26	7,26	6,11
38050202 Siivoustoimi	24,78	24,76	20,24
38060101 Terveysvalvonta	8,22	8,21	6,91
38060201 Eläinlääkintähuolto	4,70	4,36	3,68
38060901 Hallintopalvelut / Ympäristöterveydenhuolto	1,00	1,00	0,82
Yhteensä	420,97	393,76	327,78



Palvelussuhteen luonne

Palvelussuhteen luonne	2020	2021	Muutos
Vakinainen, toistaiseksi voimassa oleva	339	340	1
Määräaikainen	90	101	11
Siviilipalvelusmies	1	2	1
Työtoiminnan työntekijä	1	1	0
Oppilas/harjoittelija	0	2	2
Kaikki yhteensä 31.12.2021	431	446	14

3 HENKILÖSTÖN RAKENNE

31.12.2021 kuntayhtymän palveluksessa oli 390 naista ja 56 miestä. Luvut korreloivat kunta-alan yleiseen tilanteeseen - yli 3/4 kunta-alan kaikista työntekijöistä on naisia. Miehiä on vähiten juuri terveys- ja sosiaaalialalla, missä naisten osuus onkin yli 90 % työntekijöistä.

Sukupuolijakauma	Naiset	Miehet	Yhteensä
Vakinainen	306	34	340
Määräaikainen, ei kenenkään sijainen	32	10	42
Muu sijainen	50	9	59
Oppilas/harj./kesätyöntekijä	2	0	2
Työtoiminnan työntekijä	0	1	1
Siviilipalvelusmies	0	2	2
Yhteensä	390	56	446

Sovellettavat työehtosopimukset

Kuntayhtymässä sovellettavia työehtosopimuksia ovat: SOTE-TES (1.9.2021 alkaen) Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) ja kunnallinen lääkärin virkaehtosopimus (LS).

Työehtosopimus	Yhteensä
Yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES	28
SOTE-TES	320
Terveyskeskuslääkärit, LS	50
Terveyskeskushammaslääkärit, LS	24
Eläinlääkäri, LS	3
Eläinlääkäri, LS, ei as käyntejä	3
Tekniset TS	16
Sopimuksettomat	2
Yhteensä	446



Työaika

Kuntayhtymän työajat määräytyvät edellä mainittujen virka- ja työehtosopimusten perusteella. Selvästi suurimpana ryhmänä ovat jaksotyöaikaa tekevät.

Työaika	Määrä	%
Jaksotyö, päivätyön luonteinen	189	42,38
Yleistyöaika 38,25 h/viikko	17	3,81
Toimistotyöaika 36,25 h/viikko	22	4,93
Ei säädöstä	3	0,67
Jaksotyöaika 114,45 h/ 3 viikkoa	113	25,34
Terveyskeskuslääkärit ja -hammaslääkärit	78	17,49
Päivätyönluonteinen yleistyöaika 38,25 h/viikko	6	1,35
Säännöllinen työaika 37,45 h/viikko	18	4,03
Yhteensä	446	100,00

Suurimmat ammattiryhmät

Kuntayhtymän suurin ammattiryhmä on sairaanhoitajat, joita on 113 vakanssia. Terveystenhoitajien vakansseja on 37, terveyskeskuslääkäreiden vakansseja 31 sekä hammashoitajien että laitoshoitajien vakansseja on 29. Tarkka listaus ammattinimikkeittäin löytyy liitteestä 1.

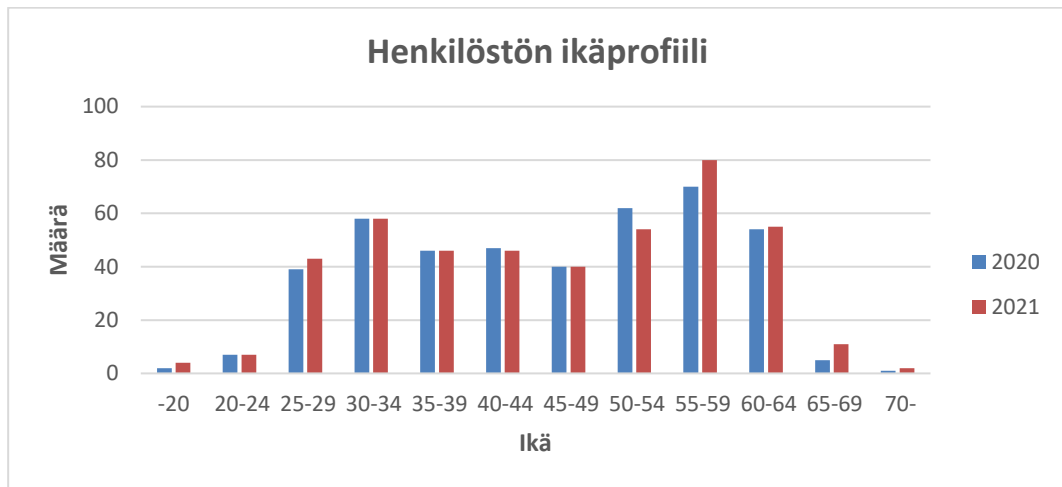
4 HENKILÖSTÖN IKÄRAKENNE

Ikärakenne

31.12.2021 kuntayhtymän henkilöstöstä 45,29 % oli yli 55-vuotiaita. Lukuun sisältyvät kaikki kuntayhtymän työntekijät.

Alle 30-vuotiaita vakituisia työntekijöitä oli 14, koko kuntayhtymän henkilöstöstä 54.

Vakituisen henkilöstön keski-ikä vuonna 2021 oli 48,35 vuotta, koko henkilökunta mukaan lukien keski-ikä laski 45,79 vuoteen. Suurimmista ammattiryhmistä sairaanhoitajien keski-ikä vuonna 2021 oli 46,18 vuotta, terveydenhoitajien 44 vuotta ja hammashoitajien 51,48 vuotta. Nuorin ammattiryhmä oli terveyskeskuslääkärit 36,45 vuotta.

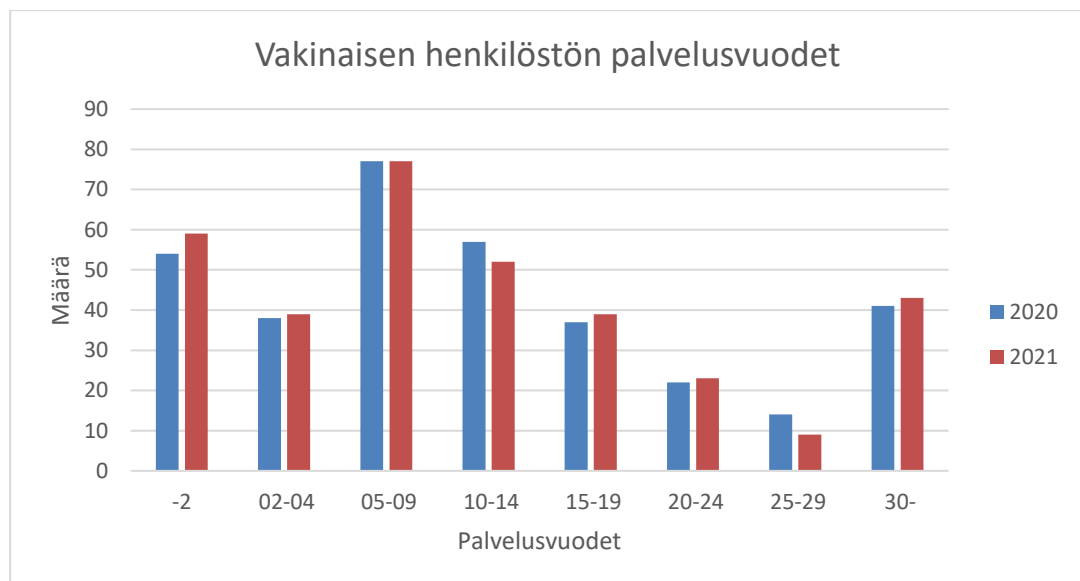


Palvelussuhteiden vaihtuvuus

Vuoden 2021 aikana toistaiseksi voimassa olevista työsuhteista lopetti 27 henkilöä, joista 6 eläkkeelle. Uusia toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita aloitettiin 21 kpl.

Palvelussuhteen pituus

31.12.2021 vakituisesta henkilöstöstä 33,43 % oli ollut yli 15 vuotta kuntayhtymän palveluksessa. Vuonna 2020 vastaava luku oli 33,53 %. Keskimääräinen palvelusaika kuntayhtymässä oli 12,38 vuotta vakituisella henkilöstöllä. Palveluvuosilla mitattuna suurin ryhmä oli 5 – 9 vuotta palvelleet (22,58 %) ja 10 - 14 vuotta (15,25 %) palvelleet. Suurimmat erot vuoteen 2020 verrattuna on ryhmässä alle 2 vuotta palvelleilla; lisäystä 5 henkilöä ja ryhmässä 10 - 14 vuotta sekä 25 – 29 vuotta palvelleilla; laskua oli 5 henkilöä.





Eläkepoistuma

Kevan tilastojen perusteella seuraava eläkkeelle lähtijöiden huippu on kuntayhtymässä vuonna 2022, jolloin arvion mukaan 12 henkilöä siirtyy vanhuuseläkkeelle, 2 henkilöä työkyvyttömyyseläkkeelle ja kaksi osatyökyvyttömyyseläkkeelle.

Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen aikasarjana vuosittain. Ennuste perustuu vuoden 2020 lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2022 alun organisaatiotilanteeseen.

Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtävät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet, tädet työkyvyttömyyseläkkeen sisältävät kuntoutustuet ja osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Työuraeläkkeet sisältyvät täysiin työkyvyttömyyseläkkeisiin.

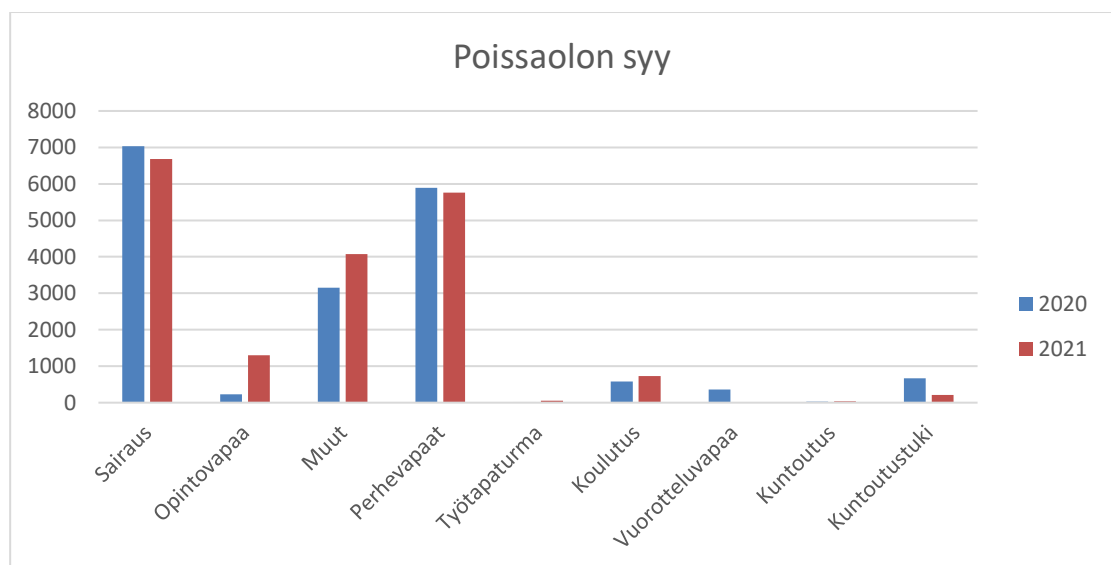
Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

Vakuutettujen eläköitymisennuste 2022 - 2030

Vuosi	Vanhuuseläke	Tädet työkyvyttömyyseläkkeet	Osatyökyvyttömyyseläke	Eläkkeet yht.
2022	12	2	3	17
2023	11	2	3	16
2024	12	2	3	17
2025	6	2	3	11
2026	9	2	2	13
2027	10	2	2	14
2028	11	2	2	15
2029	8	2	2	12
2030	12	2	2	16
yht.	91	18	22	131

5 POISSAOLOT

Kuntayhtymässä oli kaikkiaan 35 932 kalenteripäivää poissaoloja vuonna 2021. Luvussa on mukana myös lyhytaikaisten sijaisten poissaolot. Luku sisältää sairauspoissaolot, opintovapaat, perhevapaat, työtaturmista johtuneet vapaat, vuosilomat, koulutuspäivät, vuorotteluvapaat, kuntoutus- ja kuntoutustukipäivät sekä muut poissaolot (ei sisällä etätyöpäiviä) Edellisen vuoden vastaava luku oli 36 078 kalenteripäivää. Poissaolojen määrä on vähentynyt 146 kalenteripäivällä. Eniten lisäystä oli opintovapaissa, 1 077 kalenteripäivää. Kuntoutustuen määrä oli vähentynyt 456 kalenteripäivää. Vuorotteluvapaalla ei tänä vuonna ollut yhtään henkilöä.



Poissaolon syy	2020	2021
Sairaus	7 036	6 704
Opintovapaa	225	1 302
Muut	4 452	4 076
Perhevapaat	5 890	5 758
Työtaturma	16	55
Lomat	16 826	16 469
Koulutus	580	728
Vuorotteluvapaa	360	0
Kuntoutus	25	36
Kuntoutustuki	668	212



Poissaolokoodi ”muut syyt” 4 076 kalenteripäivää sisältää:

- 51,91 % toisen tehtävän hoito jäsenyhteisön ulkopuolella, palkaton (2 116 kalenteripäivää)
- 24,26 % yksityisasiasia palkaton (989 kalenteripäivää)
- 11,11 % virkavapaus/työloma, palkallinen (453 kalenteripäivää)
- 9,32 % palkaton virka/työloma, säästösyyt (380 kalenteripäivää)

lopun 138 kalenteripäivää muodostuivat seuraavista syistä:

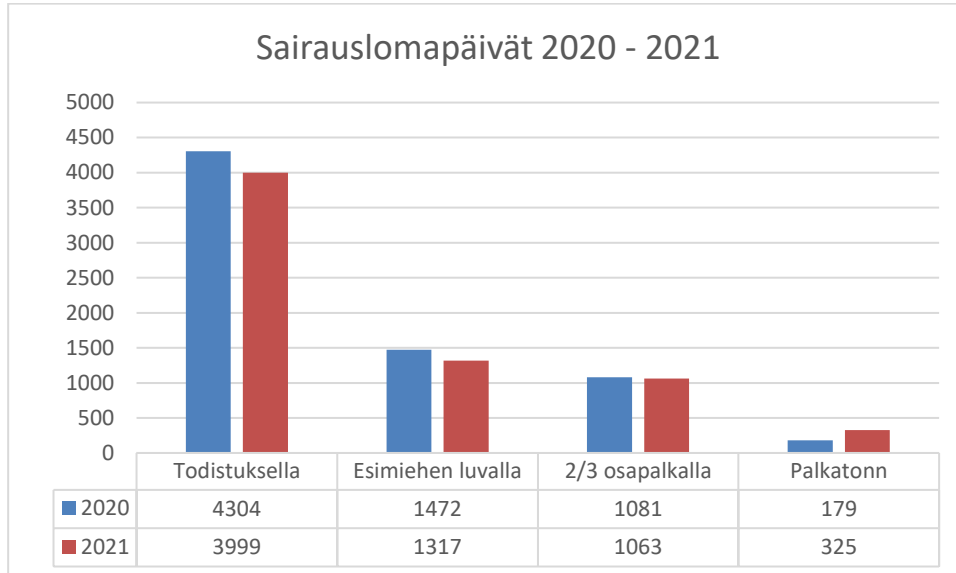
50–60-vuotispäivä, aktiivivapaa, ylityövapaa, esimiehen luvalla tunteina, julkinen tehtävä, luottamusmieskoulutus, omaisen siunauspäivä, työsuojelukoulutus, vihkimispäivä sekä palkattomista: luvaton poissaolo ja aktiivivapaa.

Sairauspoissaolot

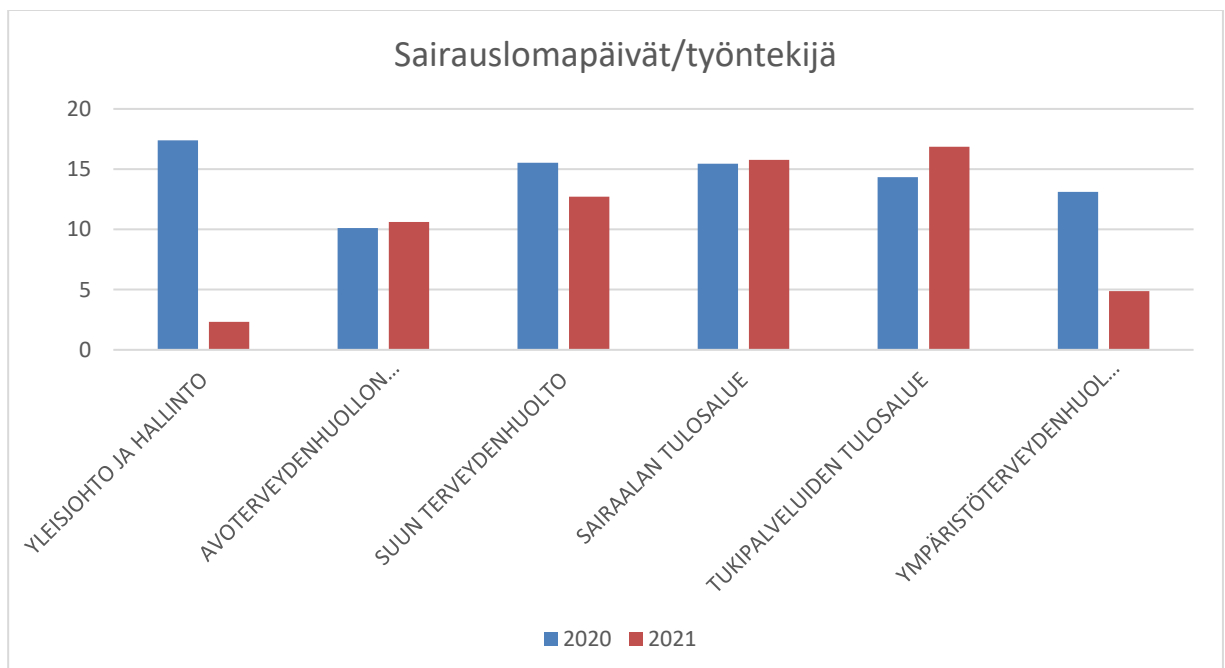
Sairauspoissaoloiksi luokiteltavia poissaoloja oli vuonna 2021 kaikkiaan 6 704 kalenteripäivää. Sairauspoissaolojen määrä vähentyi 332 kalenteripäivällä vuodesta 2020 (4,72%). Sairauspoissaoloja oli työntekijää kohden 16,03 kalenteripäivää ja 11,66 työpäivää.

Sairauspoissaolot	Työpäiviä	%
Työpäivät 1 - 3	1464	28,16
Työpäivät 4 - 10	1238	23,81
Työpäivät 11 - 60	1708	32,85
Työpäivät 61 - 90	540	10,39
Työpäivät 90 - 180	249	4,79
Yhteensä	5199	

Sairauslomat kalenteripäiviä	2020	2021
Sairausloma lääk./terv.h. todistuksella	4304	3999
Sairausloma esimiehen luvalla	1472	1317
Sairausloma 2/3 -osapalkalla	1081	1063
Sairaus, palkaton	179	325
Yhteensä	7036	6704

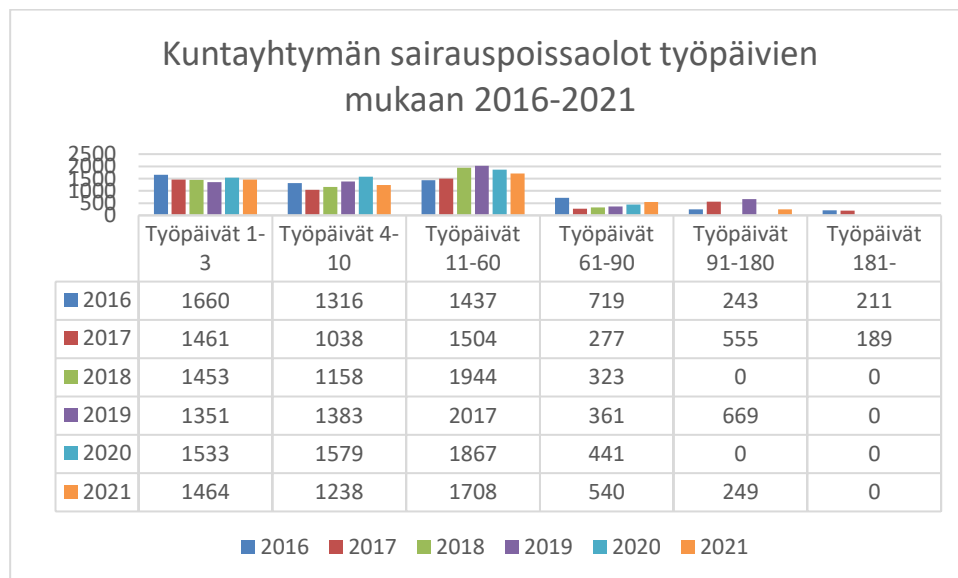
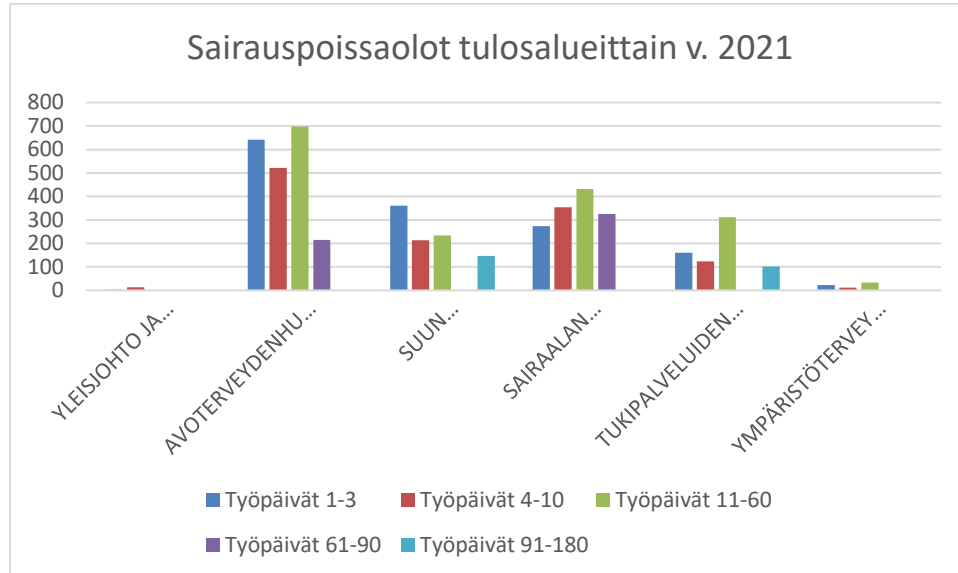


Tukipalveluiden tulosalueella oli eniten poissaoloja/työntekijä 16,86 työpäivää, kun verrataan sairauspoissaoloja henkilötyövuosiin (HTV1). Sairaalan tulosalueella vastaava luku on 15,77, suunterveydenhuollon tulosalueella 12,71 ja avoterveydenhuollon tulosalueella 10,63 työpäivää.





Seuraavassa kaaviossa on sairauspoissaoloiden jakautuminen työpäivittäin eri tulosalueilla.



6 TYÖSUOJELU

Työnantaja vastaa siitä, että työpaikka on turvallinen ja terveellinen työntekijöille. Työnantajan tulee olla tietoinen työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä ja niiden hallinnasta. Lisäksi työnantajan tulee huolehtia siitä, että työntekijöillä on tarvittavat tiedot ja taidot tehdä työnsä turvallisesti. Työnantajan tulee järjestää työntekijöille työterveyshuolto. Varsinainen työsuojeluvastuu kuuluu esimiehille. Työntekijöiden velvollisuutena on noudattaa työnantajan antamia määräyksiä ja ohjeita sekä huolehtia työssään omasta ja muiden työntekijöiden turvallisuudesta.

Työsuojelutoimikunnan toiminnan keskeisenä tavoitteena on tukea sekä esimiehiä että työntekijöitä työturvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Työsuojelutoimikunta kokoontui vuonna 2021 kuusi kertaa. Kokoukseen osallistuivat työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvalltuutetut sekä asiantuntijoina työterveyshoitaja ja kiinteistöhuollon esimies.

Työsuojeluvalltuutetut ja työsuojelupäällikkö ovat terveyskeskuksen yhteistyöryhmän, sisäilmatyöryhmän ja työhyvinvointiryhmän jäseniä.

Pandemiatilanteen työturvallisuuden toteutuminen HaiPro ilmoitusten valossa

Työturvallisuus HaiPro - ilmoituksilla seurataan vaaratapahtumia ja niiden korjaustoimenpiteitä, kehitetään ennaltaehkäiseviä toimintatapoja ja suunnitellaan turvallisuuskoulutusta.

Työsuojelutoimikunta seurasi ilmoitusten määriä ja sisältöjä kaikissa työsuojelutoimikunnan kokouksissa. Pandemiavuonna 2021 erityishuomiota kiinnitettiin ilmoituksiin, joissa vaaratyyppinä oli tartuntavaara.

Tartuntavaarailmoituksia kirjattiin 9. Terveyskeskuksen esimiesten pandemiaryhmässä käytiin läpi ilmoitusten sisällöt ja tarkennettiin useita kertoja henkilöstön suojautumisohjeistusta ja seurattiin suojavaarusteiden riittävyyttä. Henkilöstö sai henkilökohtaiseen työsähköpostiinsa jatkuvasti päivittyviä suojautumisohjeita, ajankohtaisia työturvallisuustiedotteita ja johdon pandemiatilanteen viikkotiedotteen.

Työsuojelupäällikkö vastasi Etelä-Suomen alueviraston selvityspyyntöön pandemian aikaisesta työturvallisuuden varmistamisesta.

Terveyskeskuksen 8 työntekijää altistui keväällä 2021 työssään covid-19 virukselle. Altistumisen syynä oli liian kevyt suojautuminen tai potilaan yllättävä covid-19 positiivinen löydös. Kaikki sairastuivat tautiin. Kolme sai myönteisen päätöksen ammattitaudista ja vakuutusyhtiö korvasi aiheutuneet kulut. Kahdesta tuli vakuutusyhtiöstä kielteinen päätös ja kolme on edelleen vakuutusyhtiön käsittelyssä.



Työhyvinvointi työturvallisuuden näkökulmasta

Väkivallan uhka- ja vaaratilanteita selvitettiin. Väkivallan ennaltaehkäisy ja hallinta kouluksia jouduttiin kokoontumisrajoitusten vuoksi perumaan, kuten edellisenäkin vuonna. Keuhkokuumeella 2021 järjestettiin alkusammutusharjoitus Kontiontiellä.

Työturvallisuuteen liittyvä haittatapahtumailmoituksia tehtiin yhteensä 69 (v.2020 / 58). Ilmoituksissa läheltä piti-tilanteita oli 49 ja tapahtumia 20 (vuonna 2020 35 ja 23). Ilmoituksista yleisimmät vaaratyypit olivat väkivalta (18), äkillinen fyysinen tai psyykinen kuormittuminen (15) ja tartuntavaara (11). Pisto-, viilto-, hankauma-, leikkautuminen-ilmoitukset (6).

Väkivalta- tai sen uhkailmoitukset nousivat hieman vuodesta 2020 (15), vuonna 2021 tehtiin 18 ilmoitusta. Äkillisen fyysisen tai psyykinen kuormittumisen ilmoitukset lisääntyivät vuodesta 2020 (10), vuonna 2021 niitä tehtiin 15 kpl. Tartuntavaarailmoitukset lisääntyivät 2:lla. Vuonna 2020 (9) ja vuonna 2021 (11). Sen sijaan pisto-, viilto-, hankauma-, leikkautuminen-ilmoitukset vähenivät yli puolella. Vuonna 2020 (13), kun vuonna 2021 niitä tehtiin vain 6 kpl.

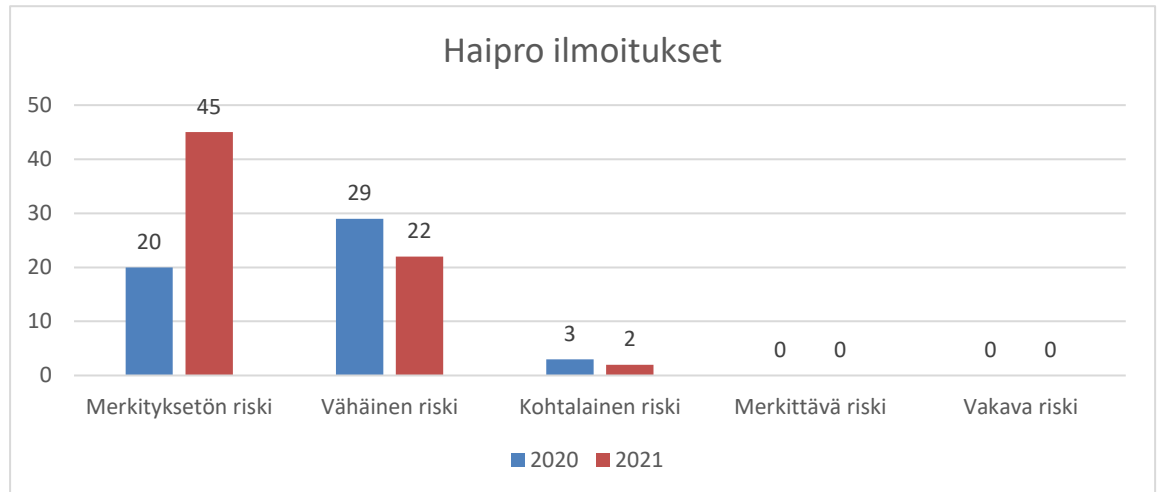
Sairaalan tulosalueelta tehtiin 39 työturvallisuus-Haipro-ilmoitusta, joista 11:ssä (28%) oli vaaratyypinä väkivalta. Tulosalueen työturvallisuustilanne oli väkivallan tai sen uhan suhteen prosentuaalisesti hieman heikompi kuin edellisvuonna 24%, väkivaltailmoituksia tehtiin lukumäärältään 4 kpl:ta enemmän. Äkillisen fyysisen- tai psyykinen kuormittumisen- ilmoitukset lisääntyivät 2 kpl:lla, mutta prosentuaalinen osuus pysyi täysin samana 17,9% edellisvuoteen verrattuna. Tartuntavaarailmoituksia tehtiin 4 kpl:ta enemmän.

Avoterveydenhuollon tulosalueelta tehtiin 18 työturvallisuus-Haipro-ilmoitusta, joista 7:ssä (39%) oli vaaratyypinä väkivalta. Se oli sama kuin edellisenä vuonna. Äkillinen fyysinen tai psyykinen kuormittuminen 7 (39%), mikä oli vain yksi enemmän kuin edellisvuonna. Yksittäiset ilmoitukset tehtiin kaatumisesta ja vaaralliselle aineelle ihon/silmien altistumisesta.

Suunterveydenhuollon tulosalueelta tehtiin 10 ilmoitusta, joista 7 kpl:ta oli pisto-, viilto-, hankauma-, leikkautuminen-ilmoituksia.



Työturvallisuusilmoitusten riskiluokituksissa merkityksettömän riskin luokka on noussut selvästi ja vähäisen riskin luokan ilmoitukset hieman vähentyneet. Kohtalaisen riskin luokka on pysynyt pienenä. Merkittävän ja vakavan riskin luokassa ilmoituksia ei ole ollenkaan.



Työhyvinvointiin vaikuttaneet turvallisuusriskit ovat kokonaisuutena vähentyneet tai pysyneet ennallaan, mutta pandemia-aikaan sopien tartuntavaarariski näyttäytyi vuonna 2020 uutena riskitekijänä ilmoituksissa ja riski hieman kasvoi vuoden 2021 aikana.

Työterveyshuollon työpaikkakäynnit toteutuivat suunnitellusti Terveystalon ja yksiköiden esimiesten yhteistyönä.

Työhyvinvointi henkisen hyvinvoinnin näkökulmasta

Työterveyshuolto tuki esihenkilöitä sekä työyhteisösovittelijoiden ryhmää ryhmätyönohjauksella.

Työn henkinen kuormitus ja pandemiatilanteen tuoma epävarmuus ovat mahdollisesti näkyneet muutamissa yksiköissä henkilöstön välisinä ristiriitoina. Työsuojelu osallistui vuonna 2021 aktiivisesti ristiriitojen selvityksiin yhdessä esimiesten kanssa. Työyhteisösovitteilla työrauhaa saatiin tuettua.

Työsuojelu käynnisti henkisentuen päivystävän puhelimen vuoden 2020 keväällä. Puhelin oli käytössä koko vuoden 2021, mutta siihen tuli vain muutamia yhteydenottoja. Esimiehet selvittivät yksiköissä pelkoa ja ahdistusta aiheuttaneita tilanteita kiittävästi.

Työsuojeluvaltuutetut jalkautuivat omiin vastuuyksiköihinsä keskustelemaan ja kuulostelemaan työn kuormitusta ja turvallisuutta.

Terveyskeskuksessa päättyi toukokuussa 2021 kaksi lukukautta kestävä työyhteisösovitte-
lijakoulutus, johon osallistui yhteensä 6 henkilöä eri toimipisteistä. Uudet sovittelijat olivat aktiivisesti mukana sovitteluissa jo ennen valmistumistaan vuoden 2021 alussa. Työyhteisösovitte-
lun prosessimalli kuvattiin keväällä 2021 ristiriitatilanteiden selvitysmallin



päivittämisen ohessa ja ne tulivat saataville kompassiin. Asiasta tiedotettiin esihenkilöitä ja henkilöstöä.

Keväällä 2021 perustettiin työhyvinvointiryhmästä liikkeelle lähtenyt henkilöstön terveyden edistämisen- ryhmä, jonka tavoitteeksi tuli tehdä työterveyslaitoksen suositusten pohjalta organisaation terveyden edistämisen suunnitelma vuoteen 2025 mennessä. Tätä suunnitelmaa alettiin työstää Webropol-kyselyn pohjalta ja se lähti liikkeelle suunnitelmalla pandemia-ajasta selviytymiseen sekä palautumiseen. Suurimpana toiveena nousi yhteisöllisyyden palautuminen/lisääntyminen pandemia-ajan jälkeen. Yhteisöllisyyden edistämisen suurimpana esteenä näyttäytyivät koronarajoitukset. Pienin askelin alettiin kuitenkin terveyttä edistäviä ja yhteisöllisiä toimia edistää työyksiköissä ryhmäläisten aktiivisuuden avulla.

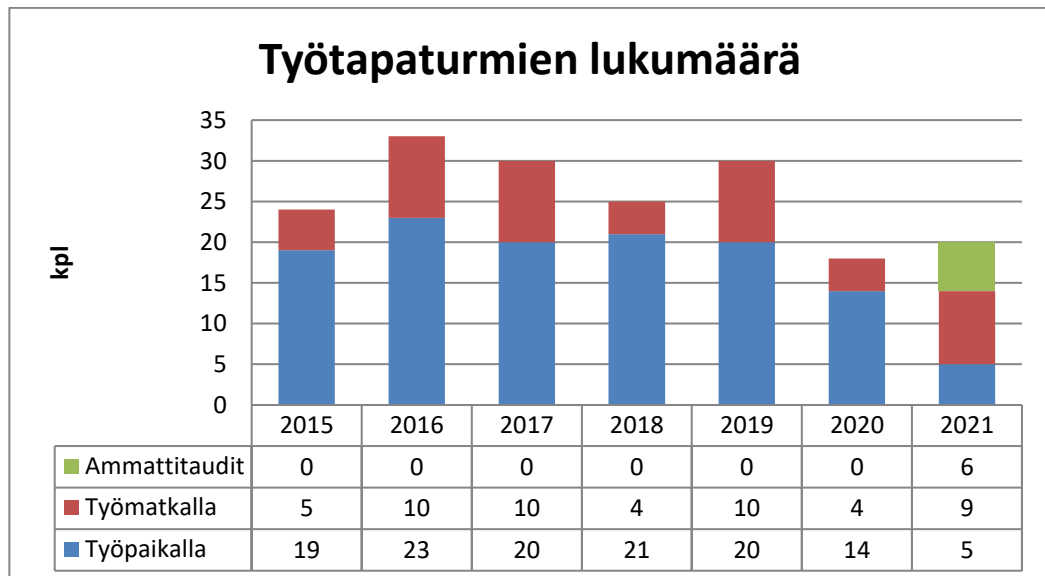


Työtaturmat ja ammattitaudit

Työtaturma- ja ammattitautilaki (1.1.2016) velvoittaa työnantajan vakuuttamaan työntekijänsä tapaturmavakuutuksella. Työtaturmavakuutus kattaa töissä ja työmatkalla sattuneet työtaturmat sekä työn aiheuttamat ammattitaudit. Työnantajan on ilmoitettava vakuutusyhtiölle viipymättä ja viimeistään 10 arkipäivän kuluessa siitä, kun sai tiedon. Työtaturmailmoitukset tehdään sähköisesti If vakuutukseen esimiehen toimesta.

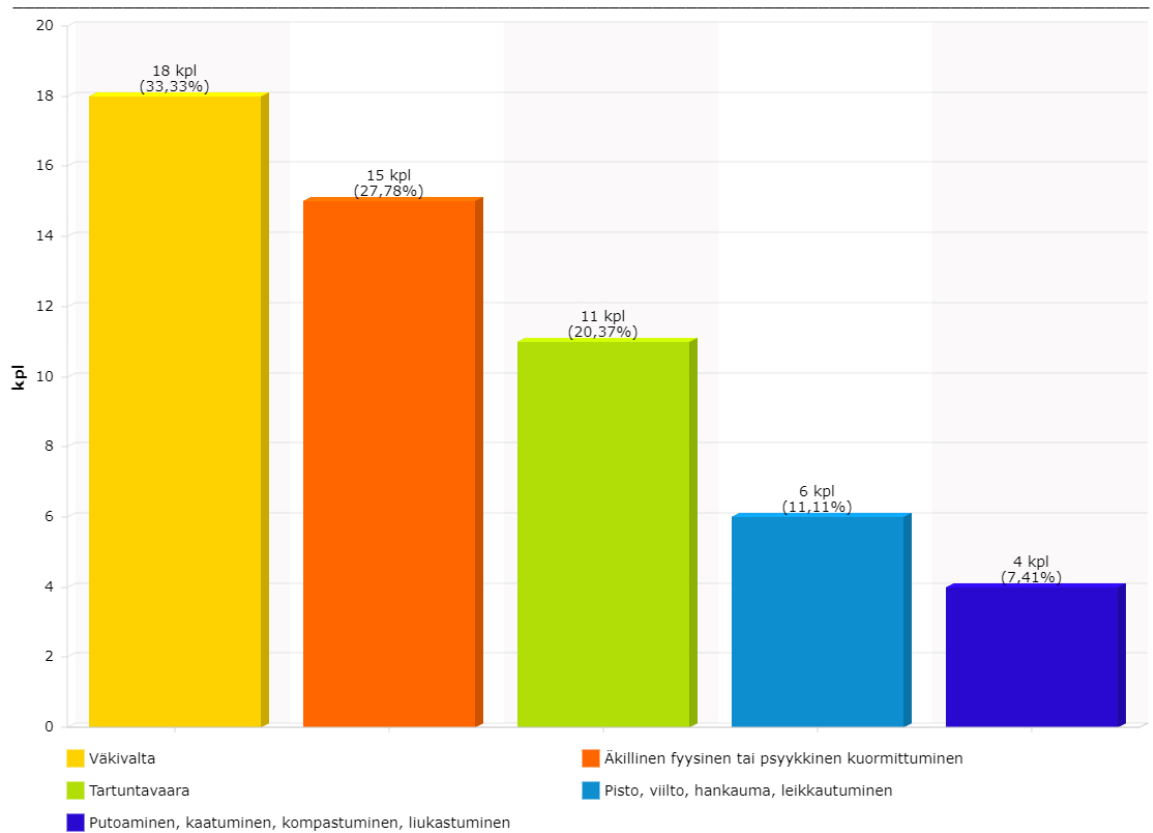
Työpaikalla tapahtuneiden työtaturmien määrä on selvästi rekisteröityjen vuosien 2015-2021 alhaisin. Työtaturmia tai ammattitauteja ilmoitettiin 20 joista 9 on tapahtunut työmatkalla ja 5 työpaikalla, ammattitauteja 6 kpl. Ammattitauti-ilmoituksia ei ollut ollenkaan vuosina 2016-2020, mutta vuonna 2021 tilastossa näkyvät työperäiset koronatartunnat.

Työtaturmien ja ammattitautien korvauspäivät nousivat huomattavasti. Vuonna 2020 oli yhteensä vain 13 korvauspäivää, kun vuonna 2021 oli 113 korvauspäivää, joista 62 liittyi ammattitautiin, 24 työpaikan tapaturmiin ja 27 työmatkan tapaturmiin.





Ilmoitukset ajalta tammikuu – joulukuu 2021 vaaratyyppin mukaan:



7 PALKKAUS- JA HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET

Vakituisen henkilöstön palkkausmenot 1000€	2017	2018	2019	2020	2021
Luottamushenkilöiden kokouspalkkiot	18	18	15	20	17
Lääkärihenkilöstön palkat	4 585	4 902	4 887	4 520	5 100
Hoitohenkilöstön palkat	7 693	7 626	7 728	7 929	7 926
Muun henkilöstön palkat	2 679	2 705	2 641	2 614	2 620
Erilliskorvaukset/lääkärihenkilöstö	570	586	606	682	930
Erilliskorvaukset/hoito- ja muu henki- löstö	1 038	991	1 035	1 065	1 359
Yhteensä	16 583	16 828	16 912	16 830	17 952

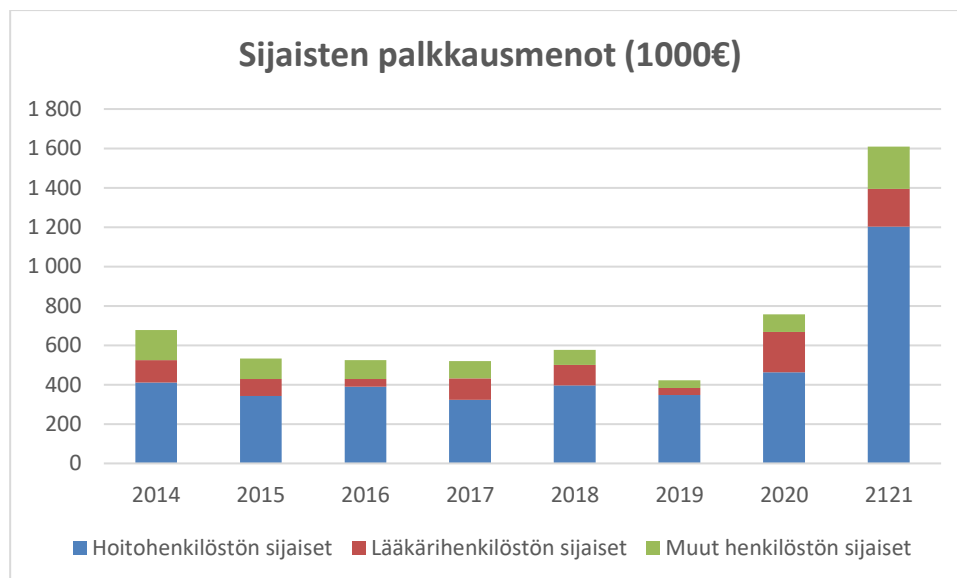


Päivystyksen erilliskorvaus

Vuonna 2021 lääkäreiden päivystysajan erilliskorvauksia maksettiin 930 435 euroa. Nousua vuodesta 2020 oli n. 36,3 %, kun summa vuonna 2020 oli 682 483 euroa.

Sijaisten palkkamenot

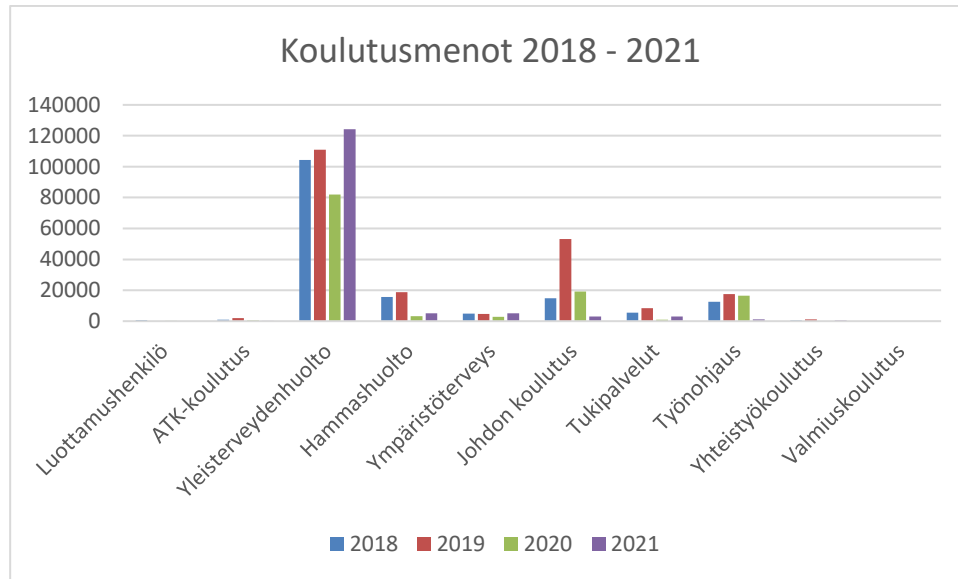
Sijaisten palkkausmenot nousivat n. 112,4 % vuodesta 2020 (757 408 €). Vuonna 2021 sijaisten palkkoihin käytettiin kaikkiaan 1 608 665 euroa. Sijaisten palkkoista 862 500 euroa oli koronaan kohdistuvia kuluja. Sijaisten palkkojen lisäksi tilapäistä työvoimaa on palkattu 264 866 eurolla, kun vuonna 2020 vastaava summa oli 241 143 euroa. Tilapäisen työvoiman palkkauskulut nousivat 9,84 % vuodesta 2020.



Lääkärihenkilökunnan sijaisten palkkamenot ovat laskeneet 6,19 % vuodesta 2020. Lääkärihenkilökunnan sijaisten palkkamenot olivat vuonna 2021 yhteensä 192 099 euroa. Edellisenä vuonna lääkäreiden sijaismäärärahan toteuma oli 204 774 euroa.

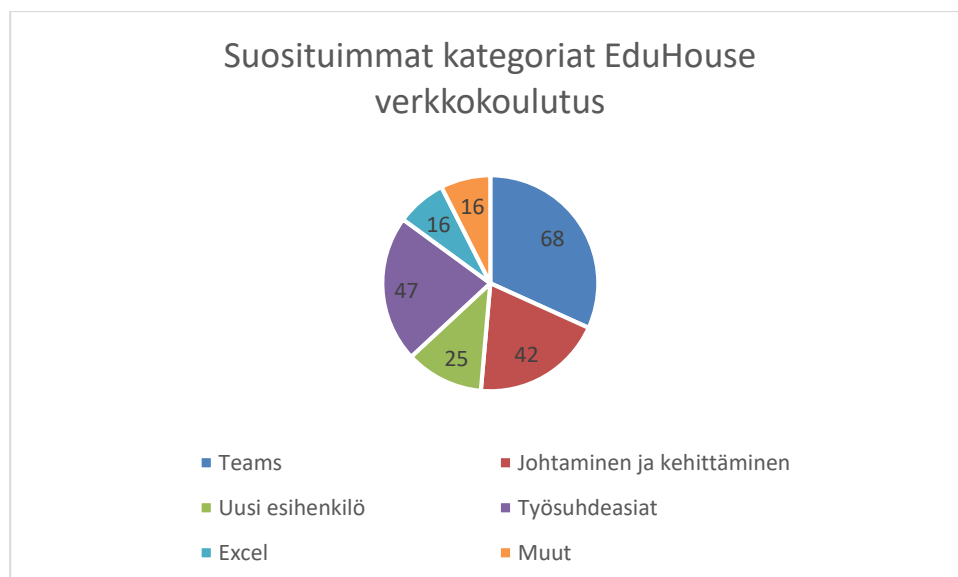
8 OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Koulutusmäärärahojen kustannuksiin sisältyvät sekä ulkoiset että sisäiset koulutukset. Vuonna 2021 koulutukseen käytettiin 141 401 euroa. Vuonna 2020 vastaava summa oli 108 442 euroa, joten summa nousi 30,4 %. Lääkäreiden ja erityistyöntekijöiden koulutuksiin on käytetty vuoden 2021 aikana eniten rahaa, 90 010 euroa. Tämä kattaa henkilöstön koulutuksista 63,66 %. Hoito- ja muun henkilöstön koulutuksiin 34 313 euroa eli 24,27.



Vuonna 2021 työnantajan maksamia koulutuksia oli 602 kalenteripäivää, joka on 4,33 prosenttia enemmän kuin vuonna 2020.

Vuonna 2021 keväällä kuntayhtymä osti henkilökunnan käyttöön 10 EduHousen verkkokoulutautumisen lisenssiä. Lisenssit ovat käyttäjäkohtaisia ja niitä vaihdetaan henkilöltä toiselle puolen vuoden välein. Kahdeksan henkilöä kuunteli touko – joulukuun aikana 209 verkkokoulutusta.





Työnantajan maksama koulutus

Koulutuslaji päivinä	2020	2021
Koulutus, palkallinen	102	191
Luottamusmieskoulutus, palkallinen	12	27
Virkamatka, palkallinen	0	0
Työsuojelukoulutus, palkallinen	1	2
Täydennyskoulutus, sis, kokop	77	26
Täydennyskoulutus, kokop, ulkoinen	304	286
Kalenteripäiviä yhteensä	496	532

Koulutuslaji tunteina	2020	2021
Koulutus, sisäinen tunteina	2	3
Koulutus, ulkoinen tunteina	1	12
Täydennyskoulutus, sis, osap.	280	245
Täydennyskoulutus, ulkoinen, osap.	205	157
Tunteja yhteensä	488	417
Muutettuna päiviksi (6 tuntia on 1 koulutuspäivä)	81	70
Koulutuspäiviä yhteensä	577	602

Koulutuskorvaushakemus Työttömyysvakuutusrahastolta

Työttömyysvakuutusrahastolta anottiin vuonna 2021 yhteensä 364 koulutuspäivältä korvauksia. Korvauksia anottiin työntekijöiden lukumäärän perusteella seuraavasti:

- 1 koulutuspäivältä 43 henkilöä
- 2 koulutuspäivältä 30 henkilöä
- 3 koulutuspäivältä 87 henkilöä

Työttömyysvakuutusrahasto maksoi vuodelta 2021 korvausta 8 505,95 euroa.

9 TYÖHYVINVOINTI

Henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen ja henkilöstökokemuksen parantaminen olivat vuoden 2021 toiminta- ja taloussuunnitelmassa kuntayhtymän strategisina tavoitteina. Toimenpiteinä kirjattiin työyhteisöjen ja henkilöstön varhaisen tuen tehostaminen, yhteistyö työterveyshuollon kanssa henkilöstön työilmapiirikyselyjen toteuttaminen ja mittaaminen suositteluindeksin avulla. Mittareina sairauspoissaolojen väheneminen edelliseen vuoteen verrattuna ja suositteluindeksin arvo.

Tavoite henkilöstön sairauspoissaolojen vähenemisen osalta edellisvuoteen verrattuna täyttyi, kuten edellisenäkin vuonna. Sairauspoissaolojen määrä väheni v. 2021 5 % vuoteen 2020 verrattuna. Henkilöstön työterveyshuollon tuotti Terveystalo. 1.5. otettiin käyttöön Terveystalon sähköinen työkykyjohtamisen työkalu Sirius. Sen tavoitteena on tukea ja auttaa työntekijää mahdollisimman aikaisessa vaiheessa Aktiivisen tuen toimintamallin mukaisesti sekä yhdessä hänen kanssaan tunnistaa mahdollisia työkyvyttömyyden riskitekijöitä. Työpaikkaselvitykset tehtiin kuuteen työyksikköön.

Liikunta- ja kulttuuriseteli otettiin käyttöön vuonna 2020. Henkilöstölle tehtiin alkuvuonna 2021 kysely liikunta- ja kulttuuriedusta kokemuksista. Saatujen vastausten perusteella etu laajennettiin koskemaan myös hyvinvointipalveluita heinäkuun alusta käyttömahdollisuuksien laajentamiseksi. Yhtymähallitus päätti 16.6.2021 palkita henkilöstöä 300 euron koronalisällä, jonka pystyi ottamaan joko rahana tai ladattuna ePassi-sovellukseen. Kaikkiaan etua käytettiin (ilmoittautuneista) 326 työntekijästä 263 (76,07 %) oli käyttänyt etua vähintään kerran vuoden aikana. Etua käytettiin 48 279,34 €:n edestä, joka jakaantui seuraavasti: sportti etu 22 380,19 €, kulttuurietu 6 013,00 € ja hyvinvointietu 19 886,15 €.



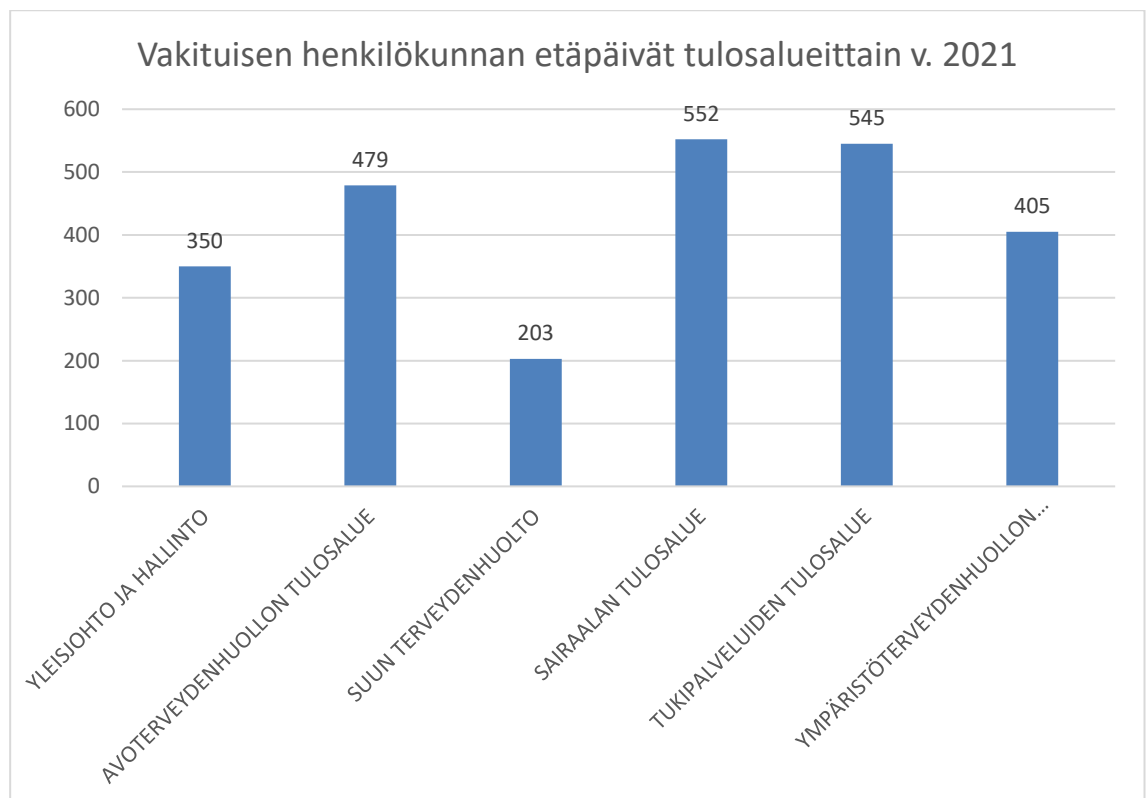
Työhyvinvoinnin kehittämisryhmä kokoontui v. 2021 kolme kertaa. Henkilöstölle tiedottamiseen, joka on usein saanut moitteita työhyvinvointikyselyissä, kiinnitettiin edelleen erityistä huomiota ja viikoittaisen henkilöstötiedotteen tekemistä jatkettiin.

10 ETÄTYÖSKENTELY

Etätyöt lisääntyivät edelleen vuonna 2021 koronapandemia-suositusten mukaisesti. Etätyö on koettu tietyissä tehtävissä (kuten toimistotyö, puhelintyö) hyväksi ratkaisuksi ja se tulee jatkossakin olemaan vaihtoehtoinen toimintatapa, jolloin työtä voi tehdä myös osin etä- ja osin lähityönä. Työyhteisön tuki ja sosiaalisen vuorovaikutuksen merkitys tai sen puute nousi edelleen koronapandemian jatkuessa tärkeäksi asiaksi, joka huomioidaan myös etätyön tekemisessä.

Etätyöhön tehtiin pelisäännöt: Etätyöpäivät sovitaan esimiehen kanssa etukäteen ja niistä tehdään Populus-anomus. Etätyöpäivät merkataan myös Outlookin kalenteriin, että muutkin työntekijät tietävät työntekijän olevan tavoitettavissa etänäkin.

Vuonna 2021 etätyöpäiviä tehtiin 3 325 kalenteripäivää kun vuonna 2020 etätyöpäivien määrä oli 1301 kalenteripäivää.



11 VIRKISTYSTOIMINTA

Terveyskeskuksen kuntayhtymä hyväksyy vuosittain käyttösuunnitelmassaan määrärahan henkilökunnan virkistystoimintaa varten. Määräraha oli 7 500 euroa vuonna 2021. Varoista puolet on tarkoitettu käytettäväksi liikuntaan ja puolet kulttuuriin.

Ympäri vuoden tuettua virkistystoimintaa ovat uinnit Riihimäen ja Tervakosken uimahalleissa ja kesäisin Riihimäen maauimalassa. Fysioterapian kuntosali Riihimäen sairaalassa oli iltaisin ja viikonloppuisin ilmaiseksi henkilökunnan käytössä. Lopen Elmolan kuntosalin lipuista maksetaan osa. Hausjärven kunnan kuntosalien käyttövuoroista voi sopia kunnan liikuntasihteerin kanssa.

Koronapandemian takia mitään yhteisiä matkoja tai tilaisuuksia ei voitu järjestää.

Myös liikuntapaikat olivat osan vuotta suljettuina.

Virkistystoimintaan kului 1104,74 euroa.

12 KORONAPANDEMIA

Vuoden 2020 alkupuolelta lähtien koronaepidemia vaikutti toimintaan ja henkilöstöön voimakkaasti ja työskentelimme enemmän ja vähemmän poikkeuksellisissa oloissa myös vuoden 2021.

Kuntayhtymä on palkannut pandemiatilanteen vuoksi määräaikaista henkilöstöä, erityisesti koronanäytteenottoon ja jäljitystehtäviin sekä koronarokotuksiin. Koronarokotuksiin tarvittiin määräaikaiseksi palkattujen työntekijöiden lisäksi runsaasti omaa henkilöstöä terveyden edistämisestä ja vastaanotolta. Tämän seurauksena näiden yksiköiden toimintaa jouduttiin rajoittamaan huomattavasti, joka on vaikuttanut hoidon saatavuuteen ja hoitovelan kertymiseen. Koronanäytteenotossa, jäljityksessä ja rokottamisessa oma henkilöstö on tehnyt myös runsaasti lisä- ja ylitöitä vapaaehtoisesti. Tämä henkilöstön joustaminen ja sitoutuminen on ollut merkittävä asia läpi korona-ajan.

Liite 1. Kuntayhtymän virat ja toimet ammattinimikkeittäin vuonna 2021

Määrä	Ammattinimike
4	Ammattimies
1	Apulaisylihammaslääkäri
4	Apulaisylilääkäri
1	Apuvälinehuoltaja
1	Asianhallintasihteeri
1	Taluspäällikkö
1	Eläintenhoitaja
13	Fysioterapeutti
1	Geriatrici
1	Hallinnon assistentti
29	Hammashoitaja
1	Henkilöstöassistentti
1	Palvelupäällikkö
1	HR-asiantuntija
1	Huoltomies
1	Hygieenikkoeläinlääkäri
1	ICT-suunnittelija
1	ICT-tukihenkilö
1	Jalkaterapeutti
1	Johdonassistentti
1	Johtajaylilääkäri
1	Johtava ylihoitaja
4	Järjestelijä
1	Kaupungin eläinlääkäri
1	Kommunikaatio-ohjaaja
1	Kunnaneläinlääkäri
1	Kuntohoitaja
29	Laitoshuoltaja
8	Lähihoitaja
2	Lääkintävahtimestari
1	Osastofarmaseutti
9	Osastonhoitaja, hoitolaitoksessa
3	Osastonsihteeri
3	Palvelusuunnittelija
1	Palveluvastaava
21	Perushoitaja
1	Psykiatri

1	Psykologi
4	Puheterapeutti
113	Sairaanhoitaja
1	Siivoustyönjohtaja
1	Siivoustyönohjaaja
4	Sihteeri
4	Sosiaalityöntekijä
10	Suuhygienisti
1	Talouскоordinaattori
1	Taloustoimen sihteeri
37	Terveydenhoitaja
22	Terveyskeskushammaslääkäri
31	Terveyskeskuslääkäri
7	Terveystarkastaja
1	Terveysvalvonnan johtaja
1	Terveysvalvonnan sihteeri
3	Toimintaterapeutti
2	Toimistosihteeri
1	Toimistovirkailija
1	Tulosaluesihteeri
1	Valvontaeläinlääkäri
7	Välinehuoltaja
1	Yhtymäjohtaja
1	Ylihammaslääkäri
2	Ylihoitaja
2	Ylilääkäri